



Gweithdai Wedi'u Hwyluso Rhanbarthol – Cydweithredwyr Proffesiynol ar gyfer Gweithwyr Proffesiynol Perthynol i Iechyd

Adroddiad trosolwg cenedlaethol o'r gweithdai AHP rhanbarthol 2022

Cyflwyniad

Model Gofal Sylfaenol Cymru (MGSC)¹ yw'r dull y cytunir arno'n genedlaethol ar gyfer cyrraedd uchelgais Cymru Iachach² wrth ail-gydbwysu'r system iechyd a gofal. Newid ffocws gofal o'r ysbyty sy'n canolbwyntio ar le, gyda chydweithio effeithiol ar lefel gymunedol yn asesu angen poblogaeth, a chynllunio a darparu gofal a chymorth di-dor i ddiwallu'r angen a aseswyd hwnnw.

Mae egwyddorion craidd mynediad teg, cynaliadwyedd, gwella ansawdd, gweithlu medrus, ac arweinyddiaeth gref yn ganolog iddi.

Y Rhaglen [Cyflymu Datblygiad Clwstwr](#) (CDC) yw'r elfen Gofal Sylfaenol o Ofal Seiliedig ar Le, a gyflwynir trwy [Gydweithrediadau Proffesiynol](#), Clwstwr a [Grwpiau Cynllunio Trawsglwtwr](#) (GCTGau), i ehangu a chryfhau ymgysylltu aml-broffesiynol a chynyddu'r dylanwad o'r gymuned i benderfyniadau'r Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol (BPRh).

Cydweithredwyr Proffesiynol yw'r mecanweithiau lle mae arferion Gwasanaethau Meddygol Cyffredinol (GMC), Arferion Deintyddol, Fferyllfeydd Cymunedol, arferion Optometreg, Proffesiynau Perthynol i Iechyd³, Nyrsys Cymunedol, Gwasanaethau Cymdeithasol ac eraill yn dod at ei gilydd o fewn eu grwpiau penodol proffesiwn ar draws ôl troed daearyddol y cytunwyd arno i ystyried sut maen nhw'n ymateb i asesiadau anghenion poblogaeth ranbarthol.

Mae pob Cydweithredol Proffesiynol yn ystyried diogelwch, ansawdd, effeithiolrwydd ac effeithlonrwydd gwasanaethau lleol o'i safbwynt unigryw. Fodd bynnag, mae angen ymateb aml-broffesiynol i lawer o'r cynigion i wella'r gwasanaeth, yn enwedig ar gyfer gofal cymhleth

¹ [Model Gofal Sylfaenol Cymru](#)

² [Cymru iachach: cynllun hirdymor ar gyfer iechyd a gofal cymdeithasol | LLYW.CYMRU](#)

Proffesiynau Perthynol i Iechyd: therapyddion celf, therapyddion drama, therapyddion cerdd, podiatryddion, dietegwyr, therapyddion galwedigaethol, orthoptyddion, prosthetyddion ac orthotyddion, parafeddygon, ffisiotherapyddion, therapyddion lleferydd ac iaith, seicolegwyr.

a'r grwpiau mwyaf bregus. Bydd y Clystyrau a'r GCTGau yn darparu'r fforwm i ystyried a chydlynu'r datblygiadau hyn.

I gefnogi datblygiad y Cydweithredwyr Proffesiynol, cynhaliwyd gweithdai cenedlaethol gyda'r fferyllwyr, yr optometryddion, Gweithwyr Proffesiynol Perthynol i Iechyd (GPPIau) a'r nyrsys i drafod a chytuno sut mae'r rhain yn cael eu symud ymlaen a'u gweithredu o fewn eu proffesiwn. Bydd y grŵp deintyddol yn cyfarfod yn hwyrach yn y flwyddyn.

Yn dilyn y gweithdy GPPI cenedlaethol, cytunwyd y byddai gweithdai rhanbarthol yn cael eu cynnal ym mhob un o ardaloedd y Bwrdd Iechyd i ddatblygu'r meddylfryd ynghylch cyflwyno Cydweithrediadau Proffesiynol GPPI.

Pwrpas y gweithdai a gytunwyd arnynt oedd i:

- Adeiladu ar drafodaethau yn y gweithdy cenedlaethol ac i lywio'r darlun cenedlaethol ymhellach.
- Cefnogi gweithredoli lleol y Cydweithrediad Proffesiynol GPPI ym mhob un o ardaloedd y Bwrdd Iechyd.
- Cytuno ar gynllun a'r camau nesaf i gael Cydweithredol Proffesiynol GPPI yn ei le, ac i nodi sut y bydd y proffesiwn GPPI yn bwydo i mewn i'r Clystyrau a'r GCTGau.

Grŵp Cyfoedion Cyfarwyddwyr Gweithredol Therapiau a Gwyddorau Iechyd (DoTHS) oedd pwynt cyswllt pob aelodaeth gweithdai GPPI rhanbarthol, gydag enwebiadau y gofynnwyd amdanynt am GPPI Leads ar draws cyfarwyddiaethau a sefydliadau, a fydd yn cefnogi gweithredu'r rhanbarthau Cydweithrediad(au) Proffesiynol GPPI. Mae cydnabod Cydweithredol Proffesiynol GPPI yn ehangach na chynhwysiant GPPI y Bwrdd Iechyd. Gyda chanllawiau ar yr amod mai ystyriaeth sylfaenol i'w gynnwys oedd y 13 GPPI a reoleiddir gan y Cyngor Proffesiynau Iechyd a Gofal (CPIG), ond y byddai hyblygrwydd o ddull gweithredu yn ymwneud â phroffesiynau ychwanegol yn seiliedig ar angen lleol a'r hyn sy'n gwneud synnwyr, yn briodol. Roedd y gweithdai rhanbarthol yn gyfle i archwilio hyn.

Cysylltwyd â Chadeiryddion Grŵp Gwasanaethau Penaethiaid Oedolion Cymru Gyfan (AWASH) a Grŵp Penaethiaid Gwasanaethau Plant Cymru Gyfan i godi ymwybyddiaeth, ymgysylltu a chynorthwyo eu priod aelodau. Mae cydnabod eu bod yn randdeiliaid allweddol mewn adnodd a gweithgarwch GPPI, ac mae eu cyfraniad at ddatblygu a gweithredu Cydweithrediadau Proffesiynol GPPI rhanbarthol yn hanfodol bwysig, wrth eu galluogi i lywio'r broses o wneud penderfyniadau a chynnig yr atebion GPPI mwyaf effeithiol ar gyfer y cyd-destun lleol.

Cynrychiolydd(wyr) Gofal Sylfaenol Rhanbarthol gyda chyfrifoldeb am gydlynu gweithrediad CGU, a Chronfa'r [Rhaglen Strategol ar gyfer Gofal Sylfaenol](#) yn gweithredu ym mhob un o'r Byrddau Iechyd.

Yn ogystal, gwahoddwyd cynrychiolydd o dîm Addysg a Gwella Iechyd Cymru (AaGIC) Addysg a Fframwaith Datblygu Gofal Sylfaenol a Gofal Cymunedol. Roedd hyn er mwyn sicrhau bod anghenion dysgu a datblygu GPPI a nodwyd yn cael eu cynnwys yn y rhaglen Fframwaith Addysg Gofal Sylfaenol ac Adnoddau Arwain [Gwella](#) wedi'u curadu'n benodol i gefnogi Cyfarwydddebau Gofal Uwch (CGU).

Comisiynwyd CSP i ddarparu hwyluso annibynnol i gefnogi trafodaethau a pharatoi adroddiad yn nodi crynodeb o drafodaethau a chatau y cytunwyd arnynt. Defnyddiwyd yr adborth a'r wybodaeth a gipiwyd ym mhob un o'r saith gweithdy rhanbarthol i ddatblygu'r adroddiad Cydweithrediadau Proffesiynol GPPI cenedlaethol cyffredinol hwn.

Pwrpas yr adroddiad cenedlaethol hwn yw hysbysu a chefnogi unffurfiaeth y dull GPPI gyda lleoleiddio a hyblygrwydd y cais ynghylch gweithredu.

Y gweithdy a phresenoldeb

Cynhaliwyd gweithdai rhanbarthol GPPI ym mhob un o'r saith ardal Bwrdd Iechyd rhwng Gorffennaf a Medi 2022. Roedd 175 o gyfranogwyr ar draws y gweithdai yn cyfrannu eu barn a'u meddyliau ar sefydlu Cydweithrediadau Proffesiynol GPPI yn ardal eu Bwrdd Iechyd.

Mae'r tabl isod yn nodi nifer y rhai sy'n mynychu ym mhob un o'r gweithdai:

Ardal ranbarthol	Dyddiad y gweithdy	Nifer y mynychwyr
Bwrdd Iechyd Prifysgol Hywel Dda	27 Gorffennaf 2022	21
Bwrdd Iechyd Prifysgol Caerdydd a'r Fro	17 Awst 2022	36
Bwrdd Iechyd Addysgu Powys	23 Awst 2022	18
Bwrdd Iechyd Prifysgol Aneurin Bevan	30 Awst 2022	15
Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe	31 Awst 2022	24
Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr	1 Medi 2022	39
Bwrdd Iechyd Prifysgol Cwm Taf Morgannwg	6 Medi 2022	22

Mynychodd cynrychiolwyr o bob un o'r Byrddau Iechyd, Ymddiriedolaeth GIG Gwasanaeth Ambiwlans Cymru, Addysg a Gwellu Iechyd Cymru (AaGIC) a'r Rhaglen Strategol ar gyfer Gofal Sylfaenol (RhSGS).

Hwyluswyd y gweithdai gan ddau hwylusydd o CSP: naill ai Helen Northall, Helen Simmonds neu Wendy Crew.

Dechreuodd pob gweithdy gyda chyflwyniad a throsolwg gan Kerrie Phipps, Arweinydd Cenedlaethol GPPI ar gyfer Gofal Sylfaenol a Chymunedol. Roedd hyn yn cynnwys trosolwg o'r weledigaeth ar gyfer Cydweithrediadau Proffesiynol a'r strwythurau arfaethedig. Darparwyd crynodeb o'r trafodaethau o'r gweithdy cenedlaethol, gan gynnwys disgwyliadau allweddol y cytunwyd arnynt ar gyfer Cydweithrediadau Proffesiynol GPPI:

- Mae'r newidiadau arfaethedig yn gyfle i GPPIau fel grŵp proffesiynol i:
 - Gael llais a chyfraniad cyfartal o ran sut mae gwasanaethau yn cael eu cynllunio a'u darparu er mwyn diwallu anghenion y boblogaeth leol.

- Tynnu sylw at y sgiliau a'r rolau sy'n cael eu cynnwys gan GPPIau a sut y gall y rhain gyfrannu at ganlyniadau gwell i'r boblogaeth leol. Gydag ymyriadau a gwasanaethau wedi'u cefnogi gan sylfaen dystiolaeth a'r effaith y maent yn ei chael.
- Canolbwyntio ar feysydd allweddol o bwys e.e. atal, lleihau anghydraddoldebau a chadw / boddhad GPPIau sy'n gweithio'n lleol.
- Mae angen i gyfarfodydd Cydweithrediadau Proffesiynol GPPI gael:
 - Pwrpas y cytunwyd arno.
 - Strwythur clir.
 - Cynrychiolaeth gynhwysol, a ategir gan ddatblygiad arweinyddiaeth a chefnogaeth gan gyfoedion.
 - Cydweithio ac ymgysylltu ar draws y 13 proffesiwn a phob lleoliad, gyda chyfathrebu agored a gonest yn seiliedig ar weledigaeth ac amcanion a rennir.
 - Gweithlu GPPI medrus i gymryd rhan yn y trafodaethau Cydweithrediadau Proffesiynol, Clwstwr a GCTG.

Roedd agenda safonol yn cael ei defnyddio ar draws y saith gweithdy a'r agenda'n nodi nifer y cwestiynau i'w hystyried gan y grŵp i gefnogi trafodaethau. Y trafodaethau a'r cyfraniad manwl gan gyfranogwyr wedi ymdrin â themâu allweddol yr agenda, fodd bynnag, nid oedd pob un o'r cwestiynau penodol a nodwyd yn cael eu hystyried yn fanwl. Copi o'r agenda wedi'i gynnwys yn Atodiad 1.

Rhannwyd trafodaethau'n dair thema gyffredinol:

- Sefydlu Cydweithrediadau Proffesiynol GPPI yn lleol.
- Gofynion isadeiledd i gefnogi'r broses sefydlu.
- Y camau nesaf a chynllunio.

Cipiwyd cyfraniadau drwy adborth a thrafodaethau geiriol yn y swyddogaeth sgwrsio o fewn MS Teams. Defnyddiwyd Mentimeter (meddalwedd cyflwyno ryngweithiol) hefyd ar gyfer rhai o'r cwestiynau. Defnyddiwyd y cyfraniadau hyn wrth greu'r adroddiadau unigol a'u crynhoi yn yr adroddiad trosolwg cenedlaethol hwn.

Sefydlu Cydweithrediadau Proffesiynol GPPI yn lleol.

Cyfluniad lleol Cydweithrediadau Proffesiynol

Dechreuodd y gweithdai gyda thrafodaeth am ffurfio Cydweithrediadau Proffesiynol GPPI yn rhanbarth y Bwrdd Iechyd perthnasol.

Trwy drafodaethau, cyrhaeddodd pob maes gonsensws ynghylch cyfluniad Cydweithrediadau Proffesiynol GPPI yn lleol.

Mae'r tabl isod yn nodi'r fformatau cychwynol a gytunwyd ar gyfer pob un o'r Cydweithrediadau Proffesiynol GPPI.

Ardal Ranbarthol	Fformat y cytunwyd arno ar gyfer Cydweithrediadau Proffesiynol GPPI
-------------------------	--

Bwrdd Iechyd Prifysgol Hywel Dda	Cydweithrediadau Proffesiynol GPPI ar draws ardal y Bwrdd Iechyd
Bwrdd Iechyd Prifysgol Caerdydd a'r Fro	Cydweithrediadau Proffesiynol GPPI ar draws ardal y Bwrdd Iechyd
Bwrdd Iechyd Addysgu Powys	Cydweithrediadau Proffesiynol GPPI ar draws ardal y Bwrdd Iechyd
BIPAB	Cydweithrediadau Proffesiynol GPPI ar draws ardal y Bwrdd Iechyd
Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe	Cydweithrediadau Proffesiynol GPPI ar draws ardal y Bwrdd Iechyd
Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr	Tri Chydweithrediad Proffesiynol GPPI ar draws ardal y Bwrdd Iechyd, yn seiliedig ar ardaloedd Cymuned Iechyd Integredig (CII), gyda gofyniad i'r rhain gysylltu â'i gilydd ar sail traws-BIP Betsi Cadwaladr.
BIPCTM	Cydweithrediadau Proffesiynol GPPI ar draws ardal y Bwrdd Iechyd

Nodwyd ystyriaethau ychwanegol hefyd trwy'r trafodaethau, ac roedd y themâu cyffredin ar draws y gweithdai yn cynnwys:

- Y cyfleoedd i'r proffesiynau GPPI allu cael llais a dylanwadu ar y ffordd y caiff gwasanaethau eu siapio ar gyfer poblogaethau lleol, ar bob lefel o weithrediad daearyddol h.y. Clwstwr, GCTG hyd at BPRh.
- Yr angen i gynnwys ac ymgysylltu â'r 13 proffesiwn (ac a allai fod yn ehangach) o fewn y teulu GPPI, a'r rhai sy'n gweithio mewn sefydliadau eraill, fel Ymddiriedolaeth Gwasanaethau Ambiwlans Cymru a'r Awdurdodau Lleol.
- Bydd Cydweithrediadau Proffesiynol GPPI yn cefnogi GPPIau i feithrin dealltwriaeth a pherthynas gryfach rhwng eu proffesiynau ar draws ôl troed rhanbarthol.
- Bydd Cydweithrediadau Proffesiynol GPPI yn darparu fforwm lle gellir rhannu syniadau, a thrafod arfer da ar sail leol a rhanbarthol.
- Cydnabyddiaeth y bydd angen lefel o ddatblygu a chefnogaeth sgiliau arwain ar y dull hwn.
- Ystyried sut y gellir datblygu Cydweithrediadau Proffesiynol GPPI trwy seilwaith cyfarfodydd presennol o fewn y Byrddau Iechyd.
- Mae cydnabyddiaeth bod 2022/23 yn flwyddyn drosiannol, ac efallai y bydd angen addasu a newid siâp a fformat Cydweithrediadau Proffesiynol GPPI dros amser.
- Cydnabyddiaeth bod hwn yn strwythur a diwylliant newydd i nifer o broffesiynau gan gynnwys GPPIau, felly bydd yn cymryd amser i'r Cydweithrediadau Proffesiynol ddatblygu a dod yn gwbl weithredol.

Yn ogystal, roedd rhai o'r pwyntiau penodol a nodwyd ym mhob un o'r gweithdai yn cynnwys:

Bwrdd Iechyd Prifysgol Hywel Dda: Bydd Cydweithrediadau Proffesiynol GPPI yn cwmpasu pob grŵp oedran, nid gwasanaethau oedolion yn unig. Mae angen i drefn y cyfarfodydd gefnogi trafodaeth ar faterion lleol yn ogystal â ffactorau rhanbarthol.

Bwrdd Iechyd Prifysgol Caerdydd a'r Fro: Mae datblygu Cydweithrediadau Proffesiynol GPPI yn newid diwylliant sylweddol o ofal sy'n canolbwyntio ar driniaethau i ofal sy'n seiliedig ar y boblogaeth / gofal ataliol.

Bwrdd Iechyd Addysgu Powys: Mae seilwaith traws-Bowys yn ei le, felly byddai'r cyfluniad arfaethedig hwn yn cyd-fynd â hyn. I gael sgysiau gwell gyda'i gilydd fel system gyfan, er mwyn deall beth yw'r blaenoriaethau, ystyried y set sgiliau sydd ei hangen ac yna paru yn erbyn y gweithlu.

BIPAB: Bydd angen i'r strwythur gefnogi unigolion sy'n cynrychioli Cydweithrediadau Proffesiynol GPPI, er mwyn sicrhau eu bod yn cael gwybodaeth a chefnogaeth i gael sgysiau da yng nghyfarfodydd y Clwstwr a GCTG. Angen ystyried gallu a llwyth gwaith presennol proffesiwn GPPI, a sut bydd hyn yn effeithio ar ddatblygiad a gweithrediad Cydweithrediadau Proffesiynol GPPI.

Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe: Nod arfaethedig Cydweithrediadau Proffesiynol yw dod â gweithwyr proffesiynol at ei gilydd i gael sgysiau gwell i asesu anghenion poblogaeth y boblogaeth leol. Mae angen deall a chytuno sut y bydd Cydweithrediadau Proffesiynol GPPI yn llywio'r Clwstwr ac mae GCTG yn bwriadu sicrhau cynrychiolaeth o bob un o'r 13 proffesiwn.

Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr: Bydd angen ystod ehangach o arbenigedd sy'n cyfrannu at y Cydweithrediadau Proffesiynol GPPI; y rhai sydd ag arbenigedd technegol a'r rhai sydd â dealltwriaeth ddaearyddol o sut mae systemau'n gweithio mewn gwahanol feysydd.

BIPCTM: Ystyried dull hyblyg o fynychu; i gael tîm craidd gydag unigolion ychwanegol wedi eu cyflwyno ar gyfer trafodaethau penodol. Bydd y dull hwn yn gwneud y llwyth gwaith yn fwy hylaw i unigolion.

Cynrychiolaeth yng nghyfarfodydd Cydweithrediadau Proffesiynol GPPI

Roedd pob un o'r gweithdai wedi ystyried pwy fydd yn eistedd o amgylch bwrdd Cydweithrediadau Proffesiynol GPPI. Nododd pob grŵp yr angen am gynrychiolaeth dda ar fwrdd Cydweithrediadau Proffesiynol a pha mor effeithiol y mae cynrychiolaeth yn cael ei bwydo drwodd i'r Clwstwr, gyda rhywun sy'n deall anghenion lleol yr ardal honno, yn ogystal â'r darlun GPPI llawn.

Roedd consensws cyffredinol ar draws yr holl weithdai ar y gynrychiolaeth yn y Cydweithrediadau Proffesiynol. Roedd y prif awgrymiadau yn cynnwys:

- Pob un o'r 13 proffesiwn GPPI; sy'n cwmpasu anghenion ieuchyd corfforol a meddyliol, o bob cyfarwyddiaeth a lleoliad sefydliadol. Gan gynnwys Ymddiriedolaeth Gwasanaethau Ambiwlans Cymru ac Awdurdodau Lleol (ALLau).
- Cynrychiolwyr DoTHS.

- Meysydd gwyddorau gofal iechyd h.y. Awdioleg.
- Penaethiaid Gwasanaeth GPPI, Arweinwyr Gwasanaeth neu ddirprwyon.
- Gweithlu Addysg GPPI

Roedd ystyriaethau penodol a nodwyd ym mhob un o'r gweithdai rhanbarthol yn cynnwys:

Bwrdd Iechyd Prifysgol Hywel Dda: Gall aelodaeth Cydweithrediadau Proffesiynol newid dros amser.

Bwrdd Iechyd Prifysgol Caerdydd a'r Fro: Nid oes unrhyw gyfyngiad ar nifer y bobl sy'n mynychu Cydweithrediadau Proffesiynol GPPI. Mae'n ymwneud â'r hyn sy'n gweithio orau yn lleol i allu bwydo i anghenion iechyd y boblogaeth leol.

Bwrdd Iechyd Addysgu Powys: Yr angen i'r GPPIau hynny sy'n gweithio ar lawr gwlad allu mewnbynnu i'r Cydweithrediadau Proffesiynol

BIPAB: A oes perygl y bydd yr unigolion hynny sy'n eistedd o amgylch y bwrdd yn naturiol yn gwro tuag at eu cryfder proffesiynol eu hunain?

Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe: P'un a oes risg y gallai aelodaeth grŵp fod mor fawr fel y gallai fod yn anodd cytuno ar flaenoriaethau?

Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr: Bydd angen i aelodaeth estyn allan i'r proffesiwn i wneud yn siŵr bod Cydweithrediadau Proffesiynol GPPI yn gynhwysol.

BIPCTM: Dylai'r strwythur ganiatáu i unrhyw un sy'n darparu gwasanaethau sydd â diddordeb allu cyfrannu, gan nodi efallai nad ydynt yn eistedd wrth y bwrdd, ond mae angen dal safbwyntiau.

Cynrychiolaeth yng nghyfarfodydd y Clwstwr

Roedd pob un o'r gweithdai yn trafod cynrychiolaeth yn y cyfarfodydd Clwstwr. Roedd cydnabyddiaeth ar draws yr holl weithdai o bwysigrwydd GPPIau yn cymryd rhan yn y cyfarfodydd Clwstwr, ochr yn ochr â gweithwyr proffesiynol eraill, fel partneriaid cyfartal o amgylch y bwrdd.

Roedd consensws cyffredinol ar draws y gweithdai rhanbarthol dros yr angen i fwy nag un unigolyn a ddewiswyd fynychu'r cyfarfodydd Clwstwr o fewn ardal y Bwrdd Iechyd. Roedd y rhesymau a nodwyd yn cynnwys:

- Gall aelodaeth newid yn dibynnu ar y pynciau trafod.
- I gyflenwi am absenoldeb.
- Sicrhau cynrychiolaeth briodol ar gyfer darnau penodol o waith.
- Yr angen i rannu'r cyfrifoldeb.
- Yr ymrwymiad amser sylweddol i fynychu pob un o gyfarfodydd y Clwstwr.

Roedd cydnabyddiaeth bod angen cynrychiolaeth gyson yn y cyfarfodydd Clwstwr; i feithrin perthnasau, dealltwriaeth ac ymddiriedaeth, gyda digon o wybodaeth i ddod ag arbenigwyr neu arbenigedd yn ôl yr angen, i gefnogi canlyniadau cydweithredol cynhyrchiol.

Roedd pob grŵp yn cydnabod yr angen i drafod ymhellach i gytuno sut y cyflawnwyd cynrychiolaeth yn y cyfarfodydd Clystyrau.

Cynrychiolaeth yn y cyfarfodydd GCTG

Roedd cydnabyddiaeth ar draws pob un o'r gweithdai rhanbarthol o bwysigrwydd cyfranogiad GPPI yn y GCTG. Nododd y rhan fwyaf o'r gweithdai y bydd angen trafodaethau pellach i nodi'r gynrychiolaeth briodol yn y GCTG. Nododd Bwrdd Iechyd Prifysgol Bae Abertawe fod cynrychiolaeth wedi'i nodi ar gyfer y GCTG.

Gofynion isadeiledd i gefnogi'r broses sefydlu.

Roedd pob un o'r gweithdai yn ystyried y gofynion seilwaith i gefnogi proses sefydlu Cydweithrediadau Proffesiynol GPPI. Roedd consensws ar draws yr holl weithdai bod y canlynol yn hanfodol er mwyn cefnogi'r broses sefydlu:

- Cymorth gweinyddol i drefnu a chefnogi cynnal cyfarfodydd.
- Amser wedi'i ddiogelu i allu paratoi a mynychu cyfarfodydd, ac i allu gweithredu unrhyw ddilyniant sydd ei angen; ac i hyn fod yn rhan gydnabyddedig o rôl y swydd. Mae hyn yn cynnwys yr amser a'r gofod sydd ei angen gan y Clwstwr hynny a'r arweinwyr GCTG a enwebwyd i wneud cysylltiadau a deall yn llawn y cynnig o'r gwasanaethau y maent yn eu cynrychioli.
- Seilwaith technegol, TG a digidol. Roedd hyn yn cynnwys awgrymiadau fel porth / man rhannu ar gyfer ffynhonnell ganolog o wybodaeth i gefnogi trafodaethau.
- Datblygu a chefnogi arweinyddiaeth. Nodwyd bod yr AaGIC yn gweithio gyda'r RhSGS i ddatblygu cymorth arweinyddiaeth gan gynnwys adnoddau ar-lein trwy [Gwella](#).

Ymhlith yr awgrymiadau eraill a gafodd eu hadnabod drwy'r trafodaethau roedd:

- Cymorth ychwanegol megis rheoli prosiectau a hwyluso i gefnogi proses sefydlu Cydweithrediadau Proffesiynol GPPI.
- Cymorth Gwella Ansawdd, sgiliau Dadansoddi Data a chydweithio â Sefydliadau Addysg Uwch ar gyfer Ymchwil.
- Adnoddau ariannol i sefydlu Cydweithrediadau Proffesiynol GPPI. Nodwyd bod cyllid yn gysylltiedig â'r rhaglen CGU i helpu i weithredu yn y flwyddyn drosiannol drwy'r gronfa RhSGS rheolaidd. Gwahoddwyd Byrddau Iechyd i wneud cais am arian i gefnogi gweithredu CGU, a byddai nodi gofyniad anghenion yn llywio ceisiadau yn y dyfodol.
- Adnoddau ychwanegol, fel cyfeiriadur, i ddarparu enwau a rolau cyfranogwyr unigol. Gallai'r math hwn o adnodd cyfathrebu gynnwys gwybodaeth am bob un o'r 13 o'r proffesiynau, i helpu pan fydd unigolion yn cynrychioli proffesiynau ieched eraill ac angen gwahodd arbenigedd.

Prosiectau a chyfleoedd posib i symud ymlaen ar lefel clwstwr i wella ieched y boblogaeth

Roedd pob un o'r gweithdai yn cydnabod mai'r gweithdai rhanbarthol oedd un o'r camau cyntaf yn natblygiad Cydweithrediadau Proffesiynol GPPI. Bu'r gweithdai rhanbarthol yn ystyried rhai o'r cyfleoedd posib y gellid eu hystyried i weithredu.

Nodwyd nad oedd pob proffesiwn a maes yn cael eu cynrychioli yn y gweithdai, felly nid oedd y rhestr o brosiectau a nodwyd yn rhestr ddiffiniol ond bod rhai cyfleoedd posibl y gellid eu symud ymlaen. Ar draws y saith gweithdy roedd dros 100 o awgrymiadau a syniadau i wella iechyd y boblogaeth. Roedd detholiad o enghreifftiau cyson yn cynnwys:

- Canolbwyntio ar Atal
- Canolbwyntio ar ymyrraeth gynnar
- Grwpiau anodd eu Cyrraedd a Bregus
- Hunan-reoli
- Gofal seicolegol a chymorth i bobl â chyflyrau hirdymor
- Cyn-sefydlu
- Model Adsefydlu Strata
- Gweithio gyda phartneriaid ehangach a'r gymuned gan gynnwys gwasanaethau gwirfoddol
- Modelau tîm amlbroffesiynol
- Rheoli Pwysau
- Ymarferwyr Cyswllt Cyntaf
- Addysg, Datblygu ac Ymchwil
- Adsefydlu Galwedigaethol
- Cymorth Iechyd Meddwl a Lles sylfaenol
- Nodyn GPPI Addas

Y camau nesaf a chynllunio

Nododd yr holl weithdai nifer o gamau allweddol a'r camau nesaf i fwrw ymlaen â sefydlu Cydweithrediadau Proffesiynol GPPI. Roedd y camau cyffredin a nodwyd yn cynnwys:

- Trafodaethau pellach â Phenaethiaid Gwasanaeth perthnasol, Cyfarwyddwyr Clinigol a thimau rheoli.
- Datblygu cynrychiolaeth gan GPPIau y tu allan i strwythur y Bwrdd Iechyd
- Adolygiad o strwythurau cyfarfod presennol i nodi grwpiau posibl y gellid eu datblygu i'r Cydweithrediadau Proffesiynol GPPI.
- Mapio'r gofynion a'r llinell amser ar gyfer datblygu Cydweithrediadau Proffesiynol GPPI, gan gynnwys cefnogaeth weinyddol.
- Ystyriwch a chytuno sut y bydd cynrychiolaeth yn cael ei wneud i gyfarfodydd Clwstwr a GCTG.

Nododd rhai o'r trafodaethau hefyd sut olwg fyddai ar lwyddiant ar gyfer Cydweithrediadau Proffesiynol GPPI. Roedd adborth yn cynnwys:

- Bod Cydweithrediad Proffesiynol GPPI wedi'i sefydlu ac yn gweithio; cynhelir cyfarfodydd a chysylltiadau sy'n cael eu gwneud ar draws y proffesiwn.
- Mae llinellau cyfathrebu clir ar waith.
- Mae llais GPPI yn cael ei glywed mewn cyfarfodydd Clwstwr a'r GCTG.

- Gostyngiad mewn gweithio seilo.
- Gwell perthnasau GPPI a dealltwriaeth o'i gilydd.
- Gwelliant mewn profiad gwaith
- Gwell profiad a chanlyniadau i'r unigolyn, y gymuned a'r boblogaeth leol.

Adborth ar ôl y digwyddiad

Cafodd arolwg byr ei ddosbarthu (drwy Survey Monkey) i gyfranogwyr ar ddiwedd y sesiwn, a hefyd mewn e-bost dilynol i gasglu meddyliau ychwanegol a'r camau nesaf.

Derbyniwyd cyfanswm o 44 ymateb gan y cyfranogwyr ar draws y saith gweithdy rhanbarthol.

Roedd y pwyntiau dysgu allweddol a nodwyd gan yr ymatebwyr yn cynnwys:

- Mae cyfathrebu yn hanfodol.
- Pwysigrwydd perthnasau a gweithio ar y cyd.
- Gwell dealltwriaeth o'r strwythurau arfaethedig.
- Cynllunio ar gyfer sefydlu a threfnu'r Cydweithrediad(au) Proffesiynol GPPI.
- Yr heriau a'r materion sydd i'w datrys wrth sefydlu'r Cydweithrediadau Proffesiynol.
- Mae angen gwybodaeth a chymorth.
- Gwell dealltwriaeth o'r Asesiad Anghenion y Boblogaeth leol ac Asesiadau Anghenion Lles.

Roedd themâu cyffredinol y camau gweithredu a'r camau nesaf a nodwyd gan yr ymatebwyr yn cynnwys:

- Trafodaeth.
- Adolygu.
- Ystyried.
- Datblygu / rhannu gwybodaeth.
- Cynlluniau a gweithredoedd.
- Ymgysylltu a chyfathrebu.

Atodiad 1 – agenda



Rhaglen Strategol ar gyfer Gofal Sylfaenol

Gweithdy Rhanbarthol

Cydweithrediadau Proffesiynol ar gyfer Gweithwyr
Proffesiynol Perthynol i Iechyd



Agenda

Cyfarfod:

Amser:

Lleoliad:

Cyfarfod rhithwir

1.	Gosod yr olygfa - y persbectif cenedlaethol ar gyfer cydweithrediadau proffesiynol Kerrie Phipps, Arweinydd GPPI Cenedlaethol ar gyfer Gofal Sylfaenol a Chymunedol Y dyhead GPPI yng Nghymru ar gyfer <i>gwasanaethau integredig da, wedi'u gwreiddio yn y gymuned, gyda'r ystod lawn o lefelau ymarferwr ac optimeiddio'n ddarbodus y set sgiliau GPPI</i>. Gyda Chanllawiau Gweithlu Gofal Sylfaenol a Chymunedol Gweithiwr Proffesiynol Perthynol i Iechyd: Trefnu egwyddorion i optimeiddio defnydd wedi'i alinio'n llwyr â Chyflymu Datblygiad Clwstwr er mwyn cyflawni'r uchelgais hwn.
2.	Sefydlu Cydweithrediadau Proffesiynol GPPI yn lleol • Sut fydd y cyfluniad lleol yn edrych? • Pwy fydd yn eistedd wrth y bwrdd? • Pa heriau mae angen inni eu goresgyn? • Sut mae sicrhau bod cydweithrediadau GPPI yn cael eu galluogi i gymryd agwedd deg at gynhwysiant ar draws y gwahanol sefydliadau neu gyfarwyddiaethau o fewn yr un sefydliad?

	• Sut mae sicrhau bod cydweithrediadau GPPI wedi'u cysylltu'n llawn â phob edefyn ond yn enwedig i Glystyrau – er mwyn sicrhau llwybrau ar gyfer dylanwad a gweithredu? • Sut mae cefnogi cymdeithasu yn lleol gyda'r holl bartneriaid, a gwella gwaith partneriaeth lleol? • Sut mae datblygu dealltwriaeth a rennir neu rolau, gwerth ac effaith ein gilydd, er mwyn mynegi hyn a chynrychioli'r safbwyntiau hyn yn llawn? <i>Trafodaeth grŵp wedi'i hwyluso gan CSP</i>
3.	Gofynion isadeiledd i gefnogi'r broses sefydlu. • Yr adnoddau sydd eu hangen ○ Amser ○ Ariannol ○ Cymorth ychwanegol • Rôl arweiniol ○ Y Broses Benodi ○ Anghenion hyfforddi a datblygu ○ Sut mae galluogi cyfle teg i gynrychiolaeth arweinyddiaeth? • Beth allai fod y cyfleoedd neu'r gofynion yn y gofod hwn? E.e.: ○ Pa brosiectau sy'n rhedeg ar hyn o bryd fyddai'n ddefnyddiol i rannu dealltwriaeth ohonynt, fel y gall gryfhau / cefnogi'r camau nesaf ○ A allai cynnig prosiectau GPPI neu ddatblygiadau gwasanaethau gael eu trafod yn y gofod hwn i gryfhau a chefnogi'r camau nesaf? <i>Trafodaeth grŵp wedi'i hwyluso gan CSP</i>
4.	Y camau nesaf a chynllunio • Beth yw'r camau a'r gweithredoedd nesaf? ○ Yn y mis nesaf? ○ Yn y chwe mis nesaf? • Pwy sydd am wneud beth? • Sut fyddwn ni'n mesur llwyddiant? <i>Trafodaeth grŵp wedi'i hwyluso gan CSP</i>

Atodiad 2 – Arolwg ar ôl y digwyddiad

- C1 Dewiswch y gweithdy rhanbarthol a fynychwyd gennych
- C2 Nodwch pa faes / proffesiwn rydych chi'n ei gynrychioli
- C3 Beth yw eich tri phwynt dysgu allweddol o'r sesiwn?
- C4 Pa dri cham allweddol fyddwch chi'n eu cymryd o'r sesiwn?